

VERHALTENSKODEX

WIE WIR MITEINANDER UMGEHEN







Liebe Mitarbeitende,

Wir, die PCG Group, sind mit unseren Firmen und Beteiligungen ein weltweit agierendes Familienunternehmen. Dabei spielt die faire Atmosphäre in unserer Unternehmensgruppe eine besondere Rolle und verpflichtet uns zu moralisch einwandfreiem Handeln und der Einhaltung der gesetzlichen Rahmenbedingungen – egal in welchem Kulturkreis wir tätig sind.

Wir genießen bei Mitarbeitenden und Geschäftspartnern einen hervorragenden Ruf. Dieser ist die Basis unseres unternehmerischen Erfolgs, an dem jeder Einzelne beteiligt ist.

Deshalb gilt unser Verhaltenskodex auch für alle Mitarbeitenden, ungeachtet der Position im Unternehmen oder in welchem Land sie für die PCG Group tätig sind.

Unterstützen Sie uns dabei, unsere Erfolgsgeschichte fortzuschreiben, indem Sie diese Verhaltensgrundsätze beachten und Ihr tägliches Handeln daran ausrichten.

Ihre Geschäftsführung
Hanno Baumann

Hanno Baumann



GELTUNGSBEREICH

Die PCG Group umfasst nationale und internationale Unternehmen mit unterschiedlicher Beteiligungsstruktur. Für alle Mitarbeitenden und Führungskräfte der Unternehmen, an welchen die Baumann Beteiligungs- und Immobilienverwaltungs GmbH (BBI) mindestens zu 50% beteiligt ist, gilt dieser Verhaltenskodex unmittelbar.

Für alle Minderheitsbeteiligungen wünschen wir uns, dass sie ihrerseits ihre Handlungen an diesen Leitlinien ausrichten.



ALLGEMEINE RECHTLICHE REGELUNGEN

Unser Geschäft führen wir im Einklang mit den geltenden Gesetzen und Regelungen. Die Einhaltung dieser Regelungen ist für die Zukunftssicherung der PCG Group essenziell und dient der langfristig angelegten, nachhaltigen Unternehmensentwicklung und der Sicherung der Arbeitsplätze. Die Verantwortung für die Einhaltung der Regeln liegt bei jedem Einzelnen.

Mögliche Vorteile für den Einzelnen oder für das Unternehmen rechtfertigen nie illegales oder unmoralisches Handeln. Die Geschäftsführung der PCG Group wird Verstöße nicht tolerieren und konsequent ahnden.



INTERESSENKONFLIKTE

In unserer täglichen Arbeit repräsentieren wir nach innen und außen die PCG Group. Dabei richten wir unsere Handlungen immer an den Interessen des Unternehmens aus.

Mögliche Konflikte zwischen unseren persönlichen Interessen und den Interessen des Unternehmens vermeiden wir.

Lässt sich ein Interessenkonflikt nicht ausschließen, sorgen wir im Vorfeld für maximale Transparenz und treffen mit unseren Vorgesetzten klare Vereinbarungen, die die Interessen der PCG Group schützen.



WETTBEWERBS- UND KARTELLRECHT

In der Beziehung mit unseren Geschäftspartnern und Marktbegleitern achten wir die Regeln eines fairen und freien Wettbewerbs. Dazu gehört, dass wir uns immer im Rahmen des lokalen Wettbewerbs- und Kartellrechts bewegen. Die verantwortlichen Personen sind gehalten, sich hierüber angemessen und laufend zu informieren, die Regelungen zu respektieren und entsprechend zu handeln.



BESTECHUNG UND KORRUPTION

Jegliche Art von Bestechung oder Korruption lehnen wir entschieden ab. Dazu gehört auch und besonders, dass das Anbieten und Gewähren von Vorteilen gegenüber Entscheidungsträgern von Geschäftspartnern und deren Einflusspersonen, ganz gleich welcher Art, nicht akzeptabel ist. Genauso fordern wir weder Vorteile von Lieferanten und anderen Leistungserbringern, noch nehmen wir diese an.

Geldgeschenke sind in jedem Fall weder anzunehmen noch selbst zu machen. Ansonsten ist darauf zu achten, dass Geschenke den üblichen geschäftlichen Rahmen nicht übersteigen.



SOZIALE VERANTWORTUNG UND CHANCENGERECHTIGKEIT

Ein fairer und respektvoller Umgang miteinander ist Bestandteil unserer Kultur. Wir respektieren und achten die Menschen- und Persönlichkeitsrechte unserer Mitarbeitenden. Dazu gehört, dass wir jede Form von Kinderarbeit und Zwangsarbeit ablehnen.

Die lokalen Regelungen und Vorschriften zu Arbeitnehmerrechten, Arbeitsschutz, Unfallverhütung und Gesundheitsschutz halten wir ein.

Wir fördern Chancengerechtigkeit und bevorzugen niemanden wegen seiner Herkunft, Nationalität, Religion, seiner Weltanschauung, seiner politischen Einstellung, seines Geschlechts, seiner sexuellen Orientierung, Behinderung oder seines Alters.



GEISTIGES EIGENTUM UND INFORMATIONSMANAGEMENT

Fachliches Wissen und interne, vertrauliche Informationen sind Grundlage unseres unternehmerischen Erfolgs. Deshalb gehen wir mit entsprechenden Informationen sorgfältig um und schützen sie vor dem Zugriff unberechtigter Personen. Entsprechend achten und respektieren wir das geistige Eigentum Dritter.



ANSPRECHPARTNER

Verstöße gegen die Verhaltensrichtlinien melden wir umgehend unseren Vorgesetzten. Außerdem stehen die Mitarbeitenden aus dem Bereich Personal und die Geschäftsführung jederzeit für ein Gespräch zur Verfügung.

Personen, die vermutete oder aufgedeckte Verstöße melden, schützen wir vor Diskriminierung. Hinweise werden in jedem Fall vertraulich behandelt.



PLANTAG Coatings GmbH

Plantagenweg 34-38

32758 Detmold

DEUTSCHLAND

Fon +49 5231 6002 0

Fax +49 5231 6002 21

E-Mail info@plantag.de